

LUISAVIAROMA

LUISAVIAROMA 인권 존중에 대한 규정

“인권 존중에 대한 책임은 세계적인 모든 기업이 실현해야 할 행동의 기준이며 가치다.”
출처: 비즈니스와 인권 관련 지도 원리 규정

인권 존중에 대한 책임

LUISAVIAROMA의 인권 존중에 대한 책임은 UN 인권 이행 원칙에 명시적으로 명시된 바와 같이 모든 인간의 존엄성을 준수하고 개인과 지역 사회의 복지에 기여해야 하는 것을 기업의 목적으로 책임을 다합니다[1].

인권 존중에 대한 비전을 위해 LUISAVIAROMA의 자산과 관리에 대하여 국제적으로 인정된 기관에서 투명성을 유지하며 진행하고 인권을 존중하고 윤리적으로 포용하며 인간 중심적인 비즈니스 프로젝트를 진행하고 개발할 것을 약속합니다.

또한, UN이 발표한 2030 지속 가능성을 위한 목표를 함께하며 계획을 진행하며 지속 가능성을 위해 노력할 것입니다:

N. 5 - 진정으로 권한을 부여하는 미래를 위한 패션 사업을 지향하고 모든 여성과 소녀들에게 공정한 급여를 제공하고 공정성을 유지하는 것을 목표로 성 평등을 위해 활동합니다.

N. 8 - 공정한 근로 조건, 평등한 임금, 안전한 환경, 사회 생활을 개선하기 위한 목적으로 양질의 근로, 경제 성장을 이루기 위해 노력합니다.

N. 12 - 친환경적, 그리고 사회적 책임 있는 방식으로 생산되는 다양한 제품을 제공함으로써 의식적인 쇼핑 선택을 촉진하는 것을 목표로 하여 책임감 있는 소비와 생산을 서포트합니다. 또한 폐기물과 운송 배출량을 줄이기 위해 지속 가능한 포장에 대해 최선을 다합니다.

N. 13 - Climate Action, 지구에 미치는 악한 영향을 최소화하고 기후 변화에 대한 인식을 알리기 위해 노력합니다.

LUISAVIAROMA는 UN Global Compact와 UN 여성 권한을 위한 규정을 준수하기 위해 최선을 다합니다.

LUISAVIAROMA는 인권과 노동 기준을 완전히 존중하고 모든 관계자에게 동일한 가치를 유지하기 위해 최선을 다하며 이행할 것을 지원할 것이며 이 문서에 명시된 가치와 역할, 인권 존중, 노동 기준을 기업의 모든 관계자와 함께하기 위해 노력할 것입니다.

기업의 사명: 인권 존중

LUISAVIAROMA는 인권을 존중하기 위해 최선을 다하고 있으며 본 문서의 인권을 위한 정책은 LuisaViaRoma의 모든 직원에게 적용되며 합리적으로 달성하고 기업의 모든 관련 업체에도 적용되도록 최선을 다할 것입니다. LUISAVIAROMA는 기업의 내부 구조에서 인권 의식을 존중하고 한 쪽으로 기울이지 않은 올바른 인사 규정을 이루기 위해 규정을 준수하는 프로젝트를 형성할 것입니다.

세계 인권 법안(Universal Bill of Human Rights)과 국제노동기구(ILO) 선언의 '안전하고 건강한 근로환경'을 준수하고 기업과 인권에 관한 UN 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 이에 국한되지 않는 국제인권장전(Universal Bill of Human Rights)에 명시된 모든 국제적으로 인정된 인권에 관한 **유엔아동권리협약(UNCRC)과 여성에 대한 모든 형태의 차별 철폐에 관한 협약(CEDAW) 규정** 그리고, 국제 인권 기준 법규정을 준수하기 위해 노력할 것입니다.

기업의 목표

LUISAVIAROMA의 시작은 인간 존중과 평등성을 기반으로 하는 규정을 바탕으로 이루어졌음을 명심해야 합니다.

이 문서는 기업으로서 지속 가능성을 지향하고 지속적인 개선을 향한 참여하는 목표를 가지고 기업 성장을 이룰 것을 다짐하며 자문 위원회인 LUISAVIAROMA Sustainable Advisory Board를 구성할 것을 이사회에서 공식 승인했습니다. 인권을 존중하며 운영 방침을 유지하기 위한 프로젝트의 자문 위원회인 Sustainable Advisory Board는 LuisaViaRoma의 CEO, Chief Marketing Officer, 공익 사업 코디네이터, Advisor, Style Capital 대표, Sustainability 매니저로 구성되었습니다.

이러한 자문 위원회의 역할은 기업의 모든 과정을 관리하고 검증하며 인권 존중과 지속 가능성을 바탕으로 성장하는 기업, LUISAVIAROMA의 전략적 중심부가 될 것이며 주요 결정권을 갖게 됩니다. LUISAVIAROMA 팀은 필요한 전문 지식과 역량을 갖추기 위해 필요한 경우 외부 파트너와 협업할 수 있습니다.

인권 존중을 위한 평가

비즈니스 운영에 인권 존중을 적용하는 기업의 노력은 기업에 관련된 모든 개인과 회사에게 적용됩니다. 이러한 이유로 우리는 업무 영역의 우선 순위를 지정하고 차별화된 영향을 관리하고 문제를 최소화하기 위한 잠재될 수 있는 인권 문제(또는 인권 영향)를 평가하고 해결하기 위해 비즈니스 관계 간에 발생할 수 있는 위험을 분석하기 위해 최선을 다합니다. 이러한 주의는 기업업 운영 전반에 걸쳐 인권에 대한 문제를 완화하기 위한 지속적인 프로세스로서 적절한 실사를 구현하기 위한 절차적 단계입니다.

문제의 해결점

내부, 외부 관계자들의 적절한 협의를 통해 평가 활동이 진행되며 문제 해결점을 찾아내며 모든 접근 방식과 조치에서 적절한 방침이 적용되도록 합니다. 관계자들의 참여는 향후 전략에 비즈니스 모델에 영향을 줄 수 있는 개인을 포함하여 모든 설계에 적용될 것입니다.

기업에서의 인권 존중

LUISAVIAROMA는 United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights에 따라 활동에서 인권 실사를 수행하기 위해 최선을 다하고 있습니다. LUISAVIAROMA는 인권 잠재력과 실제 영향을 지속적으로 평가 및 모니터링하며, 영향의 예방과 완화를 개선하기 위한 지속적인 노력의 일환으로 맞춤형 전략 및 솔루션을 인식합니다. 인권을 프로세스와 관행에 통합하는 과정에서 LUISAVIAROMA는 내부 직원과 관련 파트너를 위한 인식 제고 이니셔티브를 추진할 것입니다.

개선을 위한 대화

기업은 인권을 위한 모든 곳에서 효과적인 방법을 제공하는 것을 중요하게 생각합니다. 신뢰를 주고 열린 문화를 구축하고 내부 고발 정책 개발과 같은 문제를 제기하고 해결책에 접근할 수 있도록 효과적인 개선 방법을 마련하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

정책에 대한 인지도

기업은 인권 존중을 바탕으로 하는 비즈니스를 진행하기 위해 노력합니다. 인권에 대한 정책을 대내외적으로 널리 알리는 것을 목표로 합니다. 웹사이트에 영구적으로 게시되고 언론 성명을 통해 모든 네트워크, 주주, 이해 관계자, 미디어 연락처를 공유합니다. 모든 직원에게 정보를 제공합니다.

LUISAVIAROMA의 가치

- 차별 금지
- 법률 준수
- 미래 세대를 위한 천연 자원 존중
- 평등한 기회
- 존중, 신뢰, 정직, 포용을 바탕으로 직원과의 관계 기반
- 개인의 성장을 위한 격려
- 다양성의 인정과 포용
- 환경에 주는 영향을 최소화



본 약관은 Oxfam Italia의 지원으로 인해 완성되었으며 2022년 9월 28일에 기업 규정으로 확정되었습니다.

