

LUISAVIAROMA

LUISAVIAROMA 人权政策

“尊重人权的责任是所有商业型企业的全球性预期行为标准，无论该企业在何处经营。”
来自商业与人权指导原则

我们对于人权的愿景

LUISAVIAROMA的人权愿景承认每个人的尊严以及公司为个人和社区的福祉做出贡献的责任，正如联合国人权指导原则中的明确阐明[1]。这一愿景反映了LUISAVIAROMA管理层的雄心和意愿，以及对发展有组织的文化与战略的承诺，以实施支持和尊重国际公认人权的所有有利条件，并力求避免参与侵犯人权的行为。

它还有助于根据联合国2030年议程，将可持续发展目标纳入我们的计划，具体重点为：

N. 5 — 实现性别平等。旨在通过确保女性获得公平的报酬并受到保护以实现真正赋权的未来，从而使时尚行业对所有女性更加公平。

N. 8 — 体面的工作和经济的增长。旨在确保公正和有利的工作条件、公平的工资、安全的环境、平等，以及生活水平的提高。

N. 12 — 负责任的消费和生产。旨在通过提供一系列以生态和对社会负责的方式生产的产品，促进更有意识的购物选择。并且我们正在加强可持续包装方面的努力，以减少废物和运输排放。

N. 13 — 气候行动。旨在解决和减少我们对地球的影响并提高对气候改变的认知。

此外，LUISAVIAROMA致力于遵守联合国全球契约和联合国妇女署的女性赋权原则。

本文件中的价值观和承诺代表了LUISAVIAROMA决心进行的一段旅程的背景和基础，以便更深刻地认识和了解它可以发挥的作用，以及为充分尊重人权和劳工标准而需要采取的行动，并在其所有利益攸关方之间促进相同的承诺。

我们的承诺：尊重人权

LUISAVIAROMA致力于尊重人权，本人权政策适用于LUISAVIAROMA所有的员工，并且在合理可行的情况下，它也适用于我们通过合作伙伴、供应商、第三方承包商建立的上下游供应链。LUISAVIAROMA力求设计具体的工具和程序，在公司的所有结构、员工和整个价值链中促进人权意识和尊重，以及人力资源政策本身。

我们致力于尽最大努力维护《世界人权法案》及其所启发的各项公约所规定的所有国际公认人权，包括但不限于《国际劳工组织工作中的基本原则和权利宣言》、《联合国商业与人权指导原则》、《联合国儿童权利公约》和《消除对妇女一切形式歧视公约》。当国家法律和国际人权标准不一致时，我们将遵循较高的标准。

我们的起点与目标

在LUISAVIAROMA，我们清楚地意识到，定义和分享人权政策是我们这段雄心勃勃的旅程的起点，我们希望以最适当的方式出发。

本文件已由董事会成立的LUISAVIAROMA Sustainability Advisory Board（可持续发展咨询委员会）批准，其目标是制定我们的可持续发展路线图以及推进公司的持续改进。Sustainability Advisory Board接受委托，承担起全面履行我们在人权方面的承诺的责任。其成员由LUISAVIAROMA首席执行官、首席营销官、慈善活动协调员、Style Capital基金顾问及代表，以及可持续发展经理组成。

为了确保该过程得到适当的管理和关注，Sustainability Advisory Board将拥有必要的资源和决策空间，以推进LUISAVIAROMA的人权和可持续发展战略的实施。为了使LUISAVIAROMA专门团队具备所需的专业知识和能力，在有必要的情况下，可聘请外部合作伙伴。

人权风险评估

我们将人权融入商业运营的努力包括一个持续学习的过程，以了解我们对与我们有工作或业务关系的人的人权和生活条件的影响；出于这个原因，我们致力于在我们的业务关系中进行适当的风险分析，以评估和了解关键的潜在人权影响（或显著影响），从而确定工作领域的优先顺序并设计具体的行动计划来管理和最大限度地减少已确定的影响。我们认为这是实施适当的**尽职调查**的阶段性步骤，作为一个持续的过程，以减轻我们整个商业运营中对人权的任何影响。

让整个过程代表最脆弱的群体

评估工作将在内部和相关外部利益相关者适当协商的情况下制定，确保任何方法和行动中均采用适当的性别视角。我们将设计和实施一个利益相关者参与计划，以确保在任何进一步的战略内将我们的商业模式可能影响到的任何一个人的利益包括在其中。

将人权纳入整个公司

LUISAVIAROMA致力于根据联合国商业与人权指导原则在其活动中开展人权尽职调查。LUISAVIAROMA持续评估和监测其对人权的潜在和实际影响，并确定量身定制的战略和解决方案，不断努力改进对其影响的预防和缓解。作为将人权纳入其流程和实践的一部分，LUISAVIAROMA将促进专门面向内部员工和任何相关合作伙伴的提高认识的举措。

就如何处理影响和补救措施进行沟通

我们重视在发生人权影响的任何地方提供有效的补救措施。我们致力于建立信任和开放的文化，并确保建立有效的申诉机制，以便人们提出问题并获得补救，例如制定举报政策。

建立对政策的认识

我们认为提高认识是将人权有效融入企业运营的关键。我们的目标是在内部和外部广泛地推广该政策。它将被永久性地发布在网站上，并通过新闻声明分享至我们所有的网络、股东、利益相关者和媒体联系人，并向我们所有公司员工发布内部新闻邮件。

更广泛的LUISAVIAROMA价值观

- 不歧视
- 遵守法律
- 尊重子孙后代的自然资源
- 平等的机会
- 与员工建立尊重、信任、诚实、包容的关系
- 鼓励个人成长
- 促进多元化包容
- 尽量减少对环境的影响



本政策在Oxfam Italia的支持下制定并于2022年9月28日获得批准。

