

LUISAVIAROMA

LUISAVIAROMA MENSCHENRECHTSRICHTLINIEN

„Die Verantwortung für die Achtung der Menschenrechte ist ein globaler Verhaltensstandard für alle Wirtschaftsunternehmen, wo auch immer sie tätig sind.“

Aus den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte

UNSERE VISION DER MENSCHENRECHTE

Die Menschenrechtsrichtlinien von LUISAVIAROMA erkennen die Würde jedes Menschen und die Verantwortung des Unternehmens, zum Wohlergehen von Einzelpersonen und Gemeinschaften beizutragen, so wie dies ausdrücklich in den UN-Leitprinzipien für Menschenrechte festgelegt ist, an[1].

Diese Vision spiegelt den Ehrgeiz und die Bereitschaft der Eigentümer und des Managements von LUISAVIAROMA sowie das Engagement, eine Unternehmenskultur und -strategie zu entwickeln, die alle Voraussetzungen für die Unterstützung und Achtung international anerkannter Menschenrechte umsetzt und versucht, eine Komplizenschaft bei Menschenrechtsverletzungen zu vermeiden, wider.

Sie trägt auch zur Integration der Ziele für nachhaltige Entwicklung in unsere Pläne im Einklang mit der Agenda 2030 der Vereinten Nationen bei; dabei liegen die Schwerpunkte insbesondere auf:

Nr. 5 – dem Erreichen der Geschlechtergleichstellung mit dem Ziel, die Modebranche fairer für alle Frauen und Mädchen zu machen, indem sichergestellt wird, dass sie fair bezahlt und für ihre Zukunft gestärkt und geschützt werden.

Nr. 8 – menschenwürdiger Arbeit und Wirtschaftswachstum mit dem Ziel, gerechte und günstige Arbeitsbedingungen, einen fairen Lohn, ein sicheres Umfeld, Gleichberechtigung und die Verbesserung des Lebensstandards zu gewährleisten.

Nr. 12 - verantwortungsvollem Konsum und Produktion mit dem Ziel, bewusstere Einkaufsentscheidungen zu fördern, indem eine Reihe von Produkten angeboten wird, die auf ökologische und sozial verantwortliche Weise hergestellt werden. Darüber hinaus verstärken wir unsere Bemühungen um nachhaltige Verpackungen, um Abfall und Transportemissionen zu reduzieren.

Nr. 13 - Klimaschutz, mit dem Ziel, unsere Auswirkungen auf den Planeten anzugehen und zu minimieren und ein Bewusstsein für den Klimawandel zu schaffen.

Darüber hinaus verpflichtet sich LUISAVIAROMA zur Einhaltung der Women Empowerment-Prinzipien von UN Global Compact und UN Women. Die in diesem Dokument dargelegten Werte und Verpflichtungen stellen den Hintergrund und die Grundlage der Reise, zu der sich LUISAVIAROMA entschlossen hat, um die Rolle, die das Unternehmen spielen kann, um die zu ergreifenden Maßnahmen zur vollständigen Achtung der Menschenrechte und Arbeitsnormen und das Engagement dafür bei allen Beteiligten zu fördern, bewusster zu verstehen, dar.

UNSERE VERPFLICHTUNG: RESPEKT DER MENSCHENRECHTE

LUISAVIAROMA verpflichtet sich, die Menschenrechte zu respektieren, und diese Menschenrechtsrichtlinie gilt für alle Mitarbeiter von LUISAVIAROMA und, soweit dies vernünftigerweise möglich ist, auch für unsere vor- und nachgelagerte Lieferkette durch Partner, Lieferanten und externe Auftragnehmer. LUISAVIAROMA ist bestrebt, spezifische Instrumente und Verfahren zu entwickeln, um das Bewusstsein und die Achtung der Menschenrechte innerhalb der Personalpolitik, der gesamten Unternehmensstruktur, der Mitarbeiter und entlang unserer Wertschöpfungskette zu fördern.

Wir verpflichten uns, nach besten Kräften alle international anerkannten Menschenrechte so, wie sie in der **Allgemeinen Menschenrechtscharta** und den von ihr inspirierten Konventionen niedergelegt sind, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die **Erklärung der ILO zu den Grundprinzipien und Rechten am Arbeitsplatz**, die **UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte** und die **Konventionen der Vereinten Nationen zu den Rechten des Kindes (UNCRC)** und **zu der Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW)**, zu wahren. Wo sich nationale Gesetze und internationale Menschenrechtsstandards unterscheiden, folgen wir dem höheren Standard.

WO WIR BEGINNEN UND WAS WIR ERREICHEN MÖCHTEN

Bei LUISAVIAROMA gibt es ein klares Bewusstsein dafür, dass die Definition und das Teilen der Menschenrechtsrichtlinien für uns der Ausgangspunkt einer ehrgeizigen Reise, die wir auf die angemessenste Weise antreten möchten, ist.

Dieses Dokument wurde vom LUISAVIAROMA Sustainability Advisory Board, das vom Board of Directors mit dem Ziel eingerichtet wurde, unsere Engagement-Roadmap in Richtung eines nachhaltigen Weges und einer ständigen Verbesserung als Unternehmen zu entwickeln, eingeholt und genehmigt. Die Verantwortung für die Gesamtumsetzung unserer Verpflichtung zur Einhaltung der Menschenrechte wird daher an das Sustainable Advisory Board delegiert, der sich aus dem CEO von LUISAVIAROMA, dem Chief Marketing Officer, der Koordinatorin für Wohltätigkeitsinitiativen, der Vertreterin von Advisor and Style Capital Fund und der Sustainability Managerin zusammensetzt .

Um sicherzustellen, dass der Prozess mit der gebotenen Sorgfalt und Aufmerksamkeit verwaltet und verfolgt wird, verfügt das Sustainability Advisory Board über die erforderlichen Ressourcen und Entscheidungsspielräume, um die Umsetzung der Strategie von LUISAVIAROMA zu Menschenrechten und Nachhaltigkeit zu verfolgen. Um das engagierte Team von LUISAVIAROMA mit den erforderlichen Fachkenntnissen und Kompetenzen auszustatten, könnten bei Bedarf externe Partner hinzugezogen werden.

Menschenrechtsrisikobewertung

Unsere Bemühungen zur Einbettung der Menschenrechte in die Geschäftstätigkeit bestehen in einem kontinuierlichen Lernprozess, um unseren Einfluss auf die Menschenrechte und Lebensbedingungen von Menschen, die mit uns arbeiten oder Geschäftsbeziehungen unterhalten, zu verstehen;

aus diesem Grund verpflichten wir uns, eine angemessene Risikoanalyse bei unseren Geschäftsbeziehungen durchzuführen, um die wichtigsten potenziellen Auswirkungen (oder hervorstechende Auswirkungen) auf die Menschenrechte zu bewerten und abzubilden, um Arbeitsbereiche zu priorisieren und einen spezifischen Aktionsplan zur Bewältigung und Minimierung der identifizierten Auswirkungen zu entwerfen. Wir betrachten dies als einen propädeutischen Schritt, um eine ordnungsgemäße **Sorgfaltspflicht** als fortlaufenden Prozess umzusetzen und um alle Auswirkungen auf die Menschenrechte in unserem gesamten Geschäftsbetrieb zu mindern.

Den Prozess repräsentativ für die Schwächsten machen

Die Bewertungsübung wird mit angemessener Konsultation interner und relevanter externer Interessengruppen entwickelt, um sicherzustellen, dass bei jedem Ansatz und jeder Aktion ein angemessener Gender-Standpunkt angewendet wird.

Ein Stakeholder-Engagement-Plan wird entworfen und umgesetzt, um sicherzustellen, dass in jede weitere Strategie die Interessen aller einbezogen werden, die wir möglicherweise mit unserem Geschäftsmodell beeinflussen.

Menschenrechte im gesamten Unternehmen integrieren

LUISAVIAROMA verpflichtet sich, bei seinen Aktivitäten die menschenrechtliche Sorgfaltspflicht gemäß den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte zu erfüllen. LUISAVIAROMA bewertet und überwacht laufend sein menschenrechtliches Potenzial und seine tatsächlichen Auswirkungen und identifiziert kundenspezifische Strategien und Lösungen, um die Prävention und Minderung seiner Auswirkungen kontinuierlich zu verbessern. Als Teil der Integration der Menschenrechte in seine Prozesse und Praktiken wird LUISAVIAROMA Sensibilisierungsinitiativen für interne Mitarbeiter und alle relevanten Partner fördern.

Kommunikation darüber, wie Auswirkungen angegangen und behoben werden

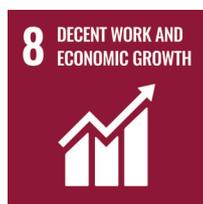
Wir legen Wert auf die Bereitstellung wirksamer Rechtsbehelfe, wo immer es zu Menschenrechtsverletzungen kommt. Wir setzen uns dafür ein, eine Kultur des Vertrauens und der Offenheit aufzubauen und sicherzustellen, dass wirksame Beschwerdemechanismen vorhanden sind, damit Menschen Probleme ansprechen und Abhilfe schaffen können, wie z. B. die Entwicklung einer Whistleblowing-Richtlinie.

Bewusstsein für die Richtlinien schaffen

Wir betrachten die Sensibilisierung als Schlüssel zur effektiven Integration der Menschenrechte in den Geschäftsbetrieb. Unser Ziel ist es, diese Richtlinien intern und extern umfassend zu kommunizieren. Sie wird dauerhaft auf der Webseite veröffentlicht und über eine Pressemitteilung an unser gesamtes Netzwerk, unsere Aktionäre, Interessengruppen und Medienkontakte weitergegeben, sowie mittels eines internen Newsletters allen unseren Mitarbeitern mitgeteilt werden.

GENERELLE WERTE VON LUISAVIAROMA

- Nichtdiskriminierung
- Übereinstimmung mit dem Gesetz
- Respekt vor den natürlichen Ressourcen für die zukünftigen Generationen
- Chancengleichheit
- Das Aufbauen der Beziehung zu den Mitarbeitern des Unternehmens auf Respekt, Vertrauen, Ehrlichkeit und Inklusion
- Ermutigung zur persönlichen Weiterentwicklung
- Förderung der Inklusion von Diversität
- Engagement zur Minimierung der Auswirkungen auf die Umwelt



Diese Menschenrechtsrichtlinien wurden mit der Unterstützung von Oxfam verfasst und am 28. September 2022 bestätigt.

