

LUISAVIAROMA

LUISAVIAROMA POLITIQUE DES DROITS DE L'HOMME

« La responsabilité de respecter les droits de l'homme est un standard mondial de conduite attendue pour toutes les entreprises peu importe d'où elles opèrent. »

Extrait des Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme

NOTRE VISION DES DROITS DE L'HOMME

La vision de LUISAVIAROMA concernant les droits de l'homme admet la dignité de chaque être humain et la responsabilité de l'entreprise à contribuer au bien-être des individus et des communautés, comme explicitement établi dans les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme[1].

Cette vision reflète l'ambition et la volonté de propriété et de gestion de LUISAVIAROMA et son engagement à développer une culture organisationnelle et une stratégie qui met en œuvre toutes les conditions favorables au soutien et au respect des droits de l'homme reconnus à l'échelle internationale et s'efforce d'éviter toute connivence en termes d'abus des droits de l'homme.

Elle contribue également à intégrer des objectifs de développement durable dans notre programme, en accord avec l'agenda 2030 des Nations unies, plus particulièrement pour :

N. 5 – Atteindre l'égalité des genres dans le but de rendre l'industrie de la mode plus juste pour toutes les femmes et toutes les filles en leur garantissant un salaire équitable et un avenir prometteur.

N. 8 – Un travail décent et une croissance économique dans le but de garantir des conditions de travail justes et favorables, une rémunération équitable, un environnement sûr, l'égalité et un niveau de vie meilleur.

N. 12 – Une consommation et une production responsables dans le but de promouvoir des comportements d'achat plus responsables en offrant une gamme de produits fabriqués de façon écologique et socialement responsable. De plus, nous nous efforçons toujours plus d'utiliser des emballages durables pour réduire les déchets et les émissions dues au transport.

N. 13 – Une action climatique, dans le but de répondre et de minimiser notre impact sur la planète et de sensibiliser sur le changement climatique.

En outre, LUISAVIAROMA s'engage à adhérer aux Principes d'autonomisation des femmes du Pacte mondial des Nations unies et d'ONU Femmes.

Les valeurs et les engagements exposés dans ce document représentent le contexte et les bases du parcours que LUISAVIAROMA est déterminée à prendre afin de comprendre, de façon plus consciente, le rôle qu'elle peut jouer et les actions à mener pour respecter pleinement les droits de l'homme et les normes de travail et pour promouvoir le même engagement parmi l'ensemble de ses intervenants.

NOTRE ENGAGEMENT : LE RESPECT DES DROITS DE L'HOMME

LUISAVIAROMA s'engage à respecter les droits de l'homme et, cette Politique des droits de l'homme s'applique à tous les employés de LUISAVIAROMA, ainsi qu'à, dans la mesure du raisonnablement possible, notre chaîne logistique en amont comme en aval à travers nos partenaires, nos fournisseurs et nos sous-traitants. LUISAVIAROMA s'efforce de développer des outils et des procédures spécifiques afin de sensibiliser et de faire respecter les droits de l'homme, et la Politique des droits de l'homme elle-même, dans l'ensemble de la structure de l'entreprise, parmi les employés et tout au long de la chaîne de valeur.

Nous nous engageons à respecter, du mieux possible, l'ensemble des droits de l'homme internationalement reconnus, comme stipulé dans la **Déclaration universelle des droits de l'homme** et dans les conventions qui l'ont inspirée, incluant sans s'y limiter la **Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail**, les **Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme**, la **Convention internationale des droits de l'enfant (CIDE)** et la **Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW)**. Dans le cas où les lois nationales et les normes internationales des droits de l'homme diffèrent, la norme la plus haute sera prise en compte.

D'OÙ NOUS COMMENÇONS ET OÙ NOUS SOUHAITONS ARRIVER

Chez LUISAVIAROMA, nous sommes pleinement conscients que définir et partager la Politique des droits de l'homme soient, pour nous, le point de départ d'un chemin ambitieux que nous souhaitons parcourir de la façon la plus appropriée possible.

Ce document a été sollicité et approuvé par le Sustainability Advisory Board de LUISAVIAROMA, établi par le Conseil d'administration dans le but de développer une feuille de route concernant notre engagement envers un parcours durable et une amélioration continue en tant qu'entreprise. La responsabilité de l'application générale de notre engagement à opérer en respectant les droits de l'homme est, par conséquent, déléguée au Sustainability Advisory Board qui comprend la CEO de LUISAVIAROMA, le Directeur général du marketing, la Coordinatrice des initiatives de bienfaisance, la conseillère et représentante du fonds d'investissement Style Capital et la Responsable en développement durable.

Afin de garantir que le processus soit géré et suivi avec vigilance, le Sustainability Advisory Board aura les ressources et l'espace décisionnel nécessaires pour poursuivre l'application de la stratégie de LUISAVIAROMA par rapport aux droits de l'homme et à la durabilité. Afin de pourvoir l'équipe dédiée de LUISAVIAROMA avec l'expertise et les compétences nécessaires, un partenaire externe pourra être nommé si nécessaire.

Évaluer les risques relatifs aux droits de l'homme

Nos efforts pour intégrer les droits de l'homme dans nos activités se résument à un processus d'apprentissage continu pour comprendre notre impact sur les droits de l'homme et sur les conditions de vie des personnes qui travaillent ou ont des relations professionnelles avec nous : pour cette raison, nous nous engageons à mener une analyse adéquate des risques parmi nos relations professionnelles pour évaluer et schématiser

les impacts possibles sur les droits de l'homme (ou les impacts saillants) afin de prioriser des domaines de travail et concevoir un plan d'actions spécifiques pour gérer et minimiser l'impact identifié. Nous considérons que c'est une étape préalable afin de mettre en œuvre une **diligence appropriée** comme un processus permanent pour atténuer n'importe quel impact sur les droits de l'homme à travers nos activités.

Rendre le procédé représentatif des plus vulnérables

L'exercice d'évaluation sera développé avec la consultation appropriée d'intervenants internes et externes adéquats, afin de garantir que dans toute approche ou action, une optique de genre adéquate sera appliquée.

Un programme d'engagement des intervenants sera défini et mis en place afin de nous assurer d'inclure dans chacune de nos stratégies l'intérêt de tous ceux que nous pourrions affecter avec notre modèle d'entreprise.

Intégrer pleinement les droits de l'homme dans l'entreprise

LUISAVIAROMA s'engage à mettre à exécution la diligence raisonnable des droits de l'homme dans ses activités selon les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. LUISAVIAROMA évalue et surveille ses impacts potentiels et actuels sur les droits de l'homme sur une base continue et identifie des stratégies et des solutions personnalisées, dans un effort constant d'améliorer la prévention et la réduction de son impact. Afin d'intégrer les droits de l'homme dans ses procédés et ses pratiques, LUISAVIAROMA promouvra des initiatives de sensibilisation dédiées à ses équipes en interne et à tout partenaire concerné.

Communiquer sur la façon dont nous gérons et compensons notre impact

Nous donnons toute son importance à la mise à disposition de solutions efficaces dès lors que les droits de l'homme sont touchés. Nous nous engageons à développer une culture de confiance et d'ouverture d'esprit, et de garantir que des mécanismes de réclamation efficaces soient mis en place afin que tous puissent adresser leurs problèmes et avoir accès à une solution, comme le développement d'une politique de dénonciation.

Sensibiliser à la Politique

Nous considérons la sensibilisation comme un outil efficace pour l'intégration des droits de l'homme dans nos activités. Nous avons pour objectif de largement communiquer la Politique en interne comme en externe. Elle sera publiée en permanence sur le site internet et partagée à l'ensemble de notre réseau, de nos actionnaires, de nos intervenants et à la presse à travers un communiqué de presse. Une newsletter sera envoyée en interne à tous nos employés.

VALEURS GÉNÉRALES DE LUISAVAROMA

- Non-discrimination ;
- Respect de la loi ;
- Respect des ressources naturelles pour les générations futures ;
- Opportunités égales ;
- Relation avec les employés basée sur le respect, la confiance, l'honnêteté et l'inclusion ;
- Encouragement à la croissance personnelle ;
- Promotion de la diversité et de l'inclusion ;
- Engagement à minimiser l'impact environnemental.
- Promozione dell'inclusione delle diversità



Cette politique a été créée avec l'aide d'Oxfam Italie et approuvée le 28 septembre 2022.

