

# LUISAVIAROMA

## LUISAVIAROMA POLICY SUI DIRITTI UMANI

*"La responsabilità di rispettare i diritti umani è uno standard globale di condotta previsto per tutte le imprese, ovunque esse operino."*  
Dai Principi Guida sul Business e i Diritti Umani

### LA NOSTRA VISIONE SUI DIRITTI UMANI

La visione sui diritti umani di LUISAVIAROMA riconosce la dignità di ogni essere umano e la responsabilità della Società di contribuire al benessere degli individui e delle comunità, come esplicitamente affermato nei Principi Guida delle Nazioni Unite sui Diritti Umani[1].

Questa visione riflette l'ambizione e la volontà della proprietà e del management di LUISAVIAROMA e l'impegno a sviluppare una cultura e una strategia organizzativa che creino tutte le condizioni necessarie per il sostegno e il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale e cerchino di evitare la complicità nelle violazioni dei diritti umani.

Questa cultura e questa strategia contribuiscono, inoltre, a integrare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile nei nostri piani, in linea con l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, con un focus specifico su:

N. 5 – Raggiungimento dell'uguaglianza di genere con l'obiettivo di rendere il settore della moda più equo per tutte le donne e le ragazze, garantendo loro di essere pagate in modo adeguato e di essere accompagnate verso un futuro davvero emancipato.

N. 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica con l'obiettivo di garantire condizioni di lavoro giuste e favorevoli, salari equi, ambiente sicuro, uguaglianza e miglioramento del tenore di vita.

N. 12 - Consumo e Produzione Responsabili con l'obiettivo di promuovere scelte di acquisto più consapevoli offrendo una gamma di prodotti realizzati in maniera eco-compatibile e socialmente responsabile. Inoltre, stiamo rafforzando il nostro impegno per l'adozione di imballaggi sostenibili per ridurre i rifiuti e le emissioni dei trasporti.

N. 13 - Climate Action, con l'obiettivo di affrontare e ridurre al minimo il nostro impatto sul pianeta e di creare consapevolezza sui cambiamenti climatici.

Oltre a quanto sopra espresso, LUISAVIAROMA si impegna ad aderire ai principi dell'emancipazione femminile di UN Global Compact e UN Women.

I valori e gli impegni espressi in questo documento rappresentano il background e la base del percorso che LUISAVIAROMA si impegna a compiere per comprendere con maggiore consapevolezza il ruolo che può svolgere e le azioni da intraprendere per il pieno rispetto dei diritti umani e delle norme in ambito lavorativo, incoraggiando lo stesso impegno per tutti i suoi stakeholder.

### IL NOSTRO IMPEGNO: IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

LUISAVIAROMA si impegna a rispettare i diritti umani. La presente Policy sui diritti umani si applica a tutti i dipendenti di LUISAVIAROMA e si applica anche alla sua catena di fornitura, a monte e a valle, attraverso partner, fornitori e appaltatori terzi. LUISAVIAROMA cerca di progettare strumenti e procedure specifici per promuovere la consapevolezza e il rispetto dei diritti umani e la stessa Policy delle Risorse Umane, all'interno di tutta la struttura aziendale, per i dipendenti e in base alla sua catena del valore.

L'azienda s'impegna a sostenere, al meglio delle sue capacità, tutti i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, come enunciati nella **Carta Universale dei Diritti Umani** e nelle convenzioni che ha ispirato, come la **Dichiarazione dell'ILO sui Principi Fondamentali e i Diritti sul lavoro**, i **Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani** e le **Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia (UNCRC) e sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le donne (CEDAW)**. Laddove le leggi nazionali e gli standard internazionali sui diritti umani differiscono, verrà seguito lo standard più alto.

### DA DOVE PARTIAMO E DOVE VOGLIAMO ARRIVARE

In LUISAVIAROMA c'è una solida consapevolezza che definire e condividere la Policy sui Diritti Umani è il punto di partenza di un viaggio ambizioso che vogliamo percorrere nel modo più appropriato.

Questo documento è stato voluto e approvato dal Sustainability Advisory Board di LUISAVIAROMA istituito dal Consiglio di Amministrazione con l'obiettivo di sviluppare la roadmap aziendale verso un percorso sostenibile e un miglioramento costante. La responsabilità della complessiva attuazione dell'impegno a operare nel rispetto dei diritti umani è quindi delegata al Sustainability Advisory Board che è composto dal CEO di LUISAVIAROMA, dal Chief Marketing Officer, dal coordinatore delle iniziative di Charity, dall'Advisor - rappresentante del fondo Style Capital - e dal Sustainability Manager.

Per garantire che il processo sia gestito e seguito con la dovuta cura e attenzione, il Sustainability Advisory Board disporrà delle risorse decisionali necessarie per seguire l'attuazione della strategia di LUISAVIAROMA sui diritti umani e la sostenibilità. In caso di necessità, potrebbe essere selezionato un partner esterno per dotare il team di LUISAVIAROMA dedicato delle competenze più appropriate.

### Valutazione dei rischi per i diritti umani

I nostri sforzi per includere i diritti umani nelle operazioni aziendali consistono in un processo di apprendimento continuo per comprendere il nostro

impatto sui diritti umani e sulle condizioni di vita delle persone che lavorano o hanno rapporti di business con noi; per questo motivo ci impegniamo a condurre un'adeguata analisi dei rischi tra le nostre relazioni commerciali per valutare e mappare i potenziali impatti chiave sui diritti umani (o impatti salienti), al fine di dare priorità alle diverse aree di lavoro e progettare un piano d'azione specifico per gestire e ridurre al minimo l'impatto identificato. Consideriamo questo un passo propedeutico per implementare un'adeguata due diligence come processo continuo per mitigare qualsiasi impatto sui diritti umani nelle nostre operazioni aziendali.

### Un processo in rappresentanza dei più vulnerabili

L'esercizio di valutazione sarà sviluppato con l'adeguata consultazione delle parti interessate interne ed esterne, assicurandosi che in qualsiasi approccio e azione venga applicata una visione adeguata sulle questioni di genere.

Verrà progettato e implementato un piano di coinvolgimento degli stakeholder per assicurarsi di includere in qualsiasi ulteriore strategia l'interesse di tutti coloro che potremmo influenzare con il nostro modello di business.

### Integrazione dei diritti umani in tutta l'azienda

LUISAVIAROMA s'impegna a mettere in pratica la due diligence sui diritti umani nelle proprie attività secondo i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani. LUISAVIAROMA valuta e monitora il proprio potenziale in materia di diritti umani e gli effettivi impatti su base continuativa e identifica strategie e soluzioni personalizzate, in un impegno continuo per migliorare la prevenzione e la mitigazione dei suoi impatti. Nell'ambito dell'integrazione dei diritti umani nei propri processi e pratiche, LUISAVIAROMA promuoverà iniziative di sensibilizzazione dedicate al personale interno e a qualsiasi partner rilevante.

### Comunicare su come vengono affrontati impatti e miglioramenti

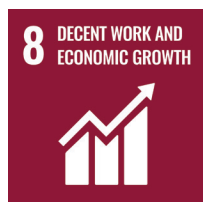
Attribuiamo grande importanza alla disposizione di rimedi efficaci ovunque si verifichino impatti sui diritti umani. Ci impegniamo a costruire una cultura di fiducia e apertura e a garantire che siano messi in atto meccanismi di reclamo efficaci affinché le persone possano sollevare problemi e accedere a rimedi, come lo sviluppo di una politica di denuncia delle irregolarità.

### Sensibilizzare sulla Policy

Consideriamo la sensibilizzazione fondamentale per un'efficace integrazione dei diritti umani nelle operazioni aziendali. Miriamo a comunicare ampiamente la policy internamente ed esternamente: sarà pubblicata permanentemente sul sito web e condivisa con il nostro network di azionisti, parti interessate e contatti e verrà comunicata attraverso i media, un comunicato stampa e una newsletter interna che raggiungerà tutti i nostri dipendenti.

### I VALORI PRINCIPALI DI LUISAVIAROMA

- Non discriminazione
- Rispetto della legge
- Rispetto delle risorse naturali per le generazioni future
- Pari opportunità
- Basare il rapporto con i propri dipendenti su rispetto, fiducia, onestà, inclusione
- Incoraggiamento alla crescita personale



Questa policy è stata creata con il supporto di Oxfam Italia ed è stata approvata il 28 settembre 2022.



[1] [https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinessshr\\_en.pdf](https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinessshr_en.pdf)