

LUISAVIAROMA

LUISAVIAROMA İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

"İnsan haklarına saygı gösterme sorumluluğu, faaliyet gösterdiği her yerde tüm ticari işletmeler için beklenen küresel bir davranış standardıdır."
İşletme ve İnsan Haklarına Yönelik Yol Gösterici İlkeler

İNSAN HAKLARI VİZYONUMUZ

LUISAVIAROMA'nın insan hakları vizyonu, BM İnsan Hakları Rehber İlkelerinde [1] açıkça belirtildiği gibi, her insanın onurunu ve Şirketin bireylerin ve toplulukların refahına katkıda bulunma sorumluluğunu kabul eder.

Bu vizyon, LUISAVIAROMA'nın mülkiyetinin ve yönetiminin hırs ve istekliliğini ve uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı ve desteğin tüm olanaklı koşullarını uygulayan ve insan hakları ihlallerinde suç ortaklığından kaçınmayı amaçlayan bir organizasyon kültürü ve stratejisi geliştirme taahhüdünü yansıtmaktadır.

Ayrıca, Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi ile uyumlu olarak, Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini planlarımıza entegre etmeye ve aşağıdakilere odaklanarak katkıda bulunur:

N. 5 - Moda endüstrisini tüm kadınlara ve kız çocuklarına adil bir şekilde ödeme yapmalarını ve gerçekten güçlendirici bir gelecek için korunmalarını sağlayarak onlar için daha adil hale getirmek amacıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine ulaşmak.

N. 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, adil ve elverişli çalışma koşulları, adil ücret, güvenli ortam, eşitlik ve yaşam standartlarını iyileştirme amacıyla.

N. 12 - Ekolojik ve sosyal açıdan sorumlu bir şekilde üretilen bir ürün yelpazesi sunarak daha bilinçli alışveriş tercihlerini teşvik etmek amacıyla Sorumlu Tüketim ve Üretim. Ayrıca, atık ve nakliye emisyonlarını azaltmak için sürdürülebilir ambalajlama çabalarımızı güçlendiriyoruz. Sustainable paketleme ile gereksiz atıkları en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

N. 13 - Gezegene olan etkimizi ele almak ve en aza indirmek ve iklim değişikliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla İklim Eylemi.

Ayrıca, LUISAVIAROMA, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve BM Kadınlar'ın Kadınları Güçlendirme ilkelerine bağlı kalmaya kararlıdır.

Bu belgede belirtilen değerler ve taahhütler, LUISAVIAROMA'nın oynayabileceği rolü ve insan haklarına ve çalışma standartlarına tam olarak saygı göstermek için atılması gereken adımları daha fazla farkındalıkla anlamak için yapmaya kararlı olduğu yolculuğun arka planını ve temelini temsil etmektedir. tüm paydaşları arasında aynı taahhüdü teşvik etmek.

TAAHHÜDÜMÜZ: İNSAN HAKLARINA SAYGI

LUISAVIAROMA, insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt eder ve bu İnsan Hakları Politikası, LUISAVIAROMA'nın tüm çalışanları için geçerlidir ve aynı zamanda, makul ölçüde ulaşılabilir olduğu sürece, ortaklar, tedarikçiler ve üçüncü taraf yükleniciler aracılığıyla yukarı ve aşağı tedarik zincirimiz için de geçerlidir. LUISAVIAROMA, insan hakları bilincini ve saygısını ve İK Politikasının kendisini şirketin tüm yapısı, çalışanları ve değer zincirimiz boyunca teşvik etmek için özel araçlar ve prosedürler tasarlamayı amaçlamaktadır.

İnsan Hakları Evrensel Beyanname'sinde ve ilham verdiği sözleşmelerde ortaya konduğu gibi, uluslararası alanda tanınan tüm İnsan Haklarını elimizden gelen en iyi şekilde desteklemeye kararlıyız. Çalışma Hakları, BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşmeler (UNCRC) ve Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşmeler (CEDAW). Ulusal yasaların ve uluslararası insan hakları standartlarının farklılık gösterdiği durumlarda, daha yüksek standardı takip edeceğiz.

NEREDEN BAŞLADIK VE NEREYE GİTMEYİ İSTİYORUZ

LUISAVIAROMA'da, İnsan Hakları Politikası'nı tanımlamanın ve paylaşmanın bizim için en uygun şekilde takip etmek istediğimiz iddialı bir yolculuğun başlangıç noktası olduğunun açık bir farkındalığı vardır.

Bu belge, bir şirket olarak sürdürülebilir bir yola ve sürekli gelişime yönelik katılım yol haritamızı geliştirmek amacıyla Yönetim Kurulu tarafından kurulan LUISAVIAROMA Sürdürülebilirlik Danışma Kurulu tarafından aranmış ve onaylanmıştır. Bu nedenle, insan haklarıyla ilgili olarak faaliyet gösterme taahhüdümüzün genel olarak uygulanmasının sorumluluğu, LUISAVIAROMA'nın CEO'su, Pazarlama Direktörü, Charity girişimleri koordinatörü, Danışman ve Style Capital fon temsilcisi ve Sürdürülebilirlik Müdürü'nden oluşan Sürdürülebilirlik Danışma Kurulu'na verilmiştir. .

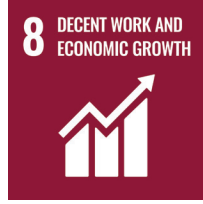
Sürecin gereken özen ve dikkatle yönetilmesini ve takip edilmesini sağlamak için Sürdürülebilirlik Danışma Kurulu, LUISAVIAROMA'nın insan hakları ve sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasını takip etmek için gerekli kaynaklara ve karar alanına sahip olacaktır. LUISAVIAROMA özel ekibini gerekli uzmanlık ve yetkinlikler ile donatmak için, faydalı olması halinde harici ortak seçilebilir.

İnsan Hakları Risk Değerlendirmesi

İnsan haklarını ticari faaliyetlere dahil etme çabalarımız, bizimle çalışan veya iş ilişkisi olan kişilerin insan hakları ve yaşam koşulları üzerindeki etkimizi anlamak için sürekli bir öğrenme sürecinden oluşur; bu nedenle, çalışma alanlarına öncelik vermek ve belirlenen etkiyi yönetmek ve en aza indirmek için özel eylem planı tasarlamak için temel potansiyel insan hakları etkilerini (veya göze çarpan etkileri) değerlendirmek ve haritalamak için iş ilişkilerimiz arasında uygun bir risk analizi yürütmeyi taahhüt ediyoruz. Bunu bir propa olarak görüyoruz.

DAHA GENİŞ LUISAVIAROMA'NIN DEĞERLERİ

- Ayrımcılık yapmama
- Kanunlara uyma
- Gelecek nesiller için doğal kaynaklara saygı
- Eşit fırsatlar
- Çalışanları ile olan ilişkisini saygı, güven, dürüstlük, kapsayıcılık üzerine kurmak
- Kişisel gelişim için teşvik
- Çeşitliliğin dahil edilmesinin teşvik edilmesi
- Çevreye olan etkiyi en aza indirmek için katılım.



Bu politika, Oxfam Italia'nın desteğiyle oluşturulmuş ve 28 Eylül 2022'de onaylanmıştır.

